

Cyfarfod:	Pwyllgor Pensiynau
Dyddiad:	21/01/2019
Teitl:	Staffio Uned Gweinyddu Pensiynau
Awdur:	Nicholas Hopkins – Rheolwr Pensiynau
Argymhelliad:	Cymeradwyo adnoddau ychwanegol i alluogi'r Adran Gyllid i sefydlu strwythur staff mwy gwydn ar gyfer yr Uned Bensiynau

Cefndir

1. Fel y nodwyd yn gyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Pensiynau, oherwydd cymhlethdod cynyddol gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, mae pwysau cynyddol ar yr adnoddau staffio. Mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth y Pwyllgor Pensiynau i gael adnoddau ychwanegol i alluogi'r Uned Weinyddu Pensiynau i ymdopi'n effeithlon â lefel y gwaith sydd ei angen yn awr.
2. Mae pwysau gwaith wedi cynyddu'n barhaus, oherwydd -
 - Cymhlethdod cynyddol i'r cynllun ers cyflwyno'r cynllun Cyfartaledd Gyrfa o 1/4/2014,
 - Problemau Tâl Pensiynadwy Tybiedig a'r ddolen gyflog derfynol sy'n cadw'r hen ystyr o dâl pensiynadwy o dan y rheoliadau cyn Ebrill 2014,
 - Y pwysau cynyddol gan amryw adrannau, megis MHCLG, y Rheoleiddiwr Pensiynau, Adran Actiwari'r Llywodraeth, LGA, a'r holl ymgynghorwyr Actiwaraidd ar gyfer data cywir,
 - yr her o gael data cywir ac amserol gan y cyflogwyr.
3. Yn y cyfamser, nid yw adnoddau'r Uned Gweinyddu Pensiynau wedi newid yn bennaf ers sawl blwyddyn, ac eithrio'r staff dros dro 'GMP'.

Adolygu Staffio'r Uned Bensiynau

4. Er mwyn gwella effeithlonrwydd yr Uned Gweinyddu Pensiynau, cynigir addasiad strwythurol i strwythur staff yr adran.
5. Hefyd, i ymdrin â'r pwysau gwaith ychwanegol, bwriedir cynyddu adnoddau staff yr adran, trwy sefydlu 4 swydd newydd barhaol.
6. Mae'r swyddi newydd yn cynnwys Technegydd Systemau (a ragdybir yn y radd S1, cyflog £ 23,013 y flwyddyn, yn amodol ar werthusiad swydd yn y dyfodol) i gynorthwyo'r Swyddog Systemau gyda'r holl ymholiadau mewnbyn data gan gyflogwyr, a 3 swydd Cymhorthydd Pensiynau newydd (a ragdybir yn raddfa GS5, £ 18,592 y flwyddyn, eto yn amodol ar werthusiad swyddi).
7. Ymhellach, cynigir cadw'n barhaol graddau dros dro y 3 aelod staff a secondiwyd yn flaenorol i gyflogau uwch tra bod y broses gysoni IPG yn ei le. Bydd y swyddi hyn yn parhau i wneud gwaith ar lefel uwch o fewn yr adran. Byddai dwy swydd a oedd gynt yn GS5 (£ 18,592 y flwyddyn) yn cael eu hailraddio i fyny i S1 (£ 23,013 y flwyddyn), tra byddai un swydd a oedd yn flaenorol S1 (£ 23,013 y flwyddyn) yn cael ei ailraddio i fyny i S2 (£ 25,355 y flwyddyn).
8. Yn dilyn ymddiswyddiad diweddar y Swyddog Systemau presennol, cynigir hefyd i israddio'r swydd honno o S4 (£ 30,624 y flwyddyn) i S3 (£ 28,101 y flwyddyn), yn unol â'r swydd Uwch Swyddog Pensiynau presennol, gan arbed £ 2,523. Mae hynny'n mynnu bod y swydd Uwch Swyddog Cyfathrebu yn cael ei ailraddio i radd PS1 o S3 am gost o £ 6,665, i adlewyrchu'r cyfrifoldeb rheoli systemau cyffredinol ychwanegol a gymerwyd o'r swydd Swyddog Systemau.
9. Dangosir y strwythur arfaethedig yn Atodiad 2 (er gwybodaeth, mae'r strwythur presennol i'w weld yn Atodiad 1).
10. Dylid nodi bod swm parhaus o £ 65,628 wedi cael ei gynnwys ar gyfer staff dros dro o 1af Ionawr 2016 o fewn y cyfanswm cost ddiwygiedig o £121,120.
11. Mae'r cyfanswm costau diwygiedig hefyd yn cynnwys £ 15,231 y mae'r Gronfa wedi bod yn ei dalu i'r staff secondedig ers 1 Ionawr 2016.

Adnoddau Angenrheidiol

12. Mae'r costau arfaethedig fel a ganlyn ac yn cynnwys costau'r cyflogwr (YG a chyfraniadau pensiwn).

13. Creu 4 swydd newydd fel a ganlyn: -

Manylion y swydd	Graddfa arfaethedig	Tâl blynyddol llawn amser	Costau'r cyflogwr
1 Technegydd Systemau	S1	£23,013	£7,168
3 Cymhorthydd Pensiynau (£18,592)	GS5	£55,776	£16,704
Cyfanswm blynyddol			£102,661

14. Cadw staff secondedig ar radd barhaol fel a ganlyn:-

Manylion y swydd	Graddfa arfaethedig	Tâl blynyddol llawn amser	Costau'r cyflogwr
2 GS5 i S1 Technegydd Pensiynau	S1	£8,842	£3,200
1 S1 i S2 Swyddog Pensiynau	S2	£2,342	£847
Cyfanswm blynyddol			£15,231

15. Uwch Swyddog Cyfathrebu yn cael ei ailraddio o S3 i radd PS1

Manylion y swydd	Graddfa arfaethedig	Tâl blynyddol llawn amser	Costau'r cyflogwr
S3 i PS1 Uwch Swyddog Cyfathrebu	PS1	£4,893	£1,772
Cyfanswm blynyddol			£6,665

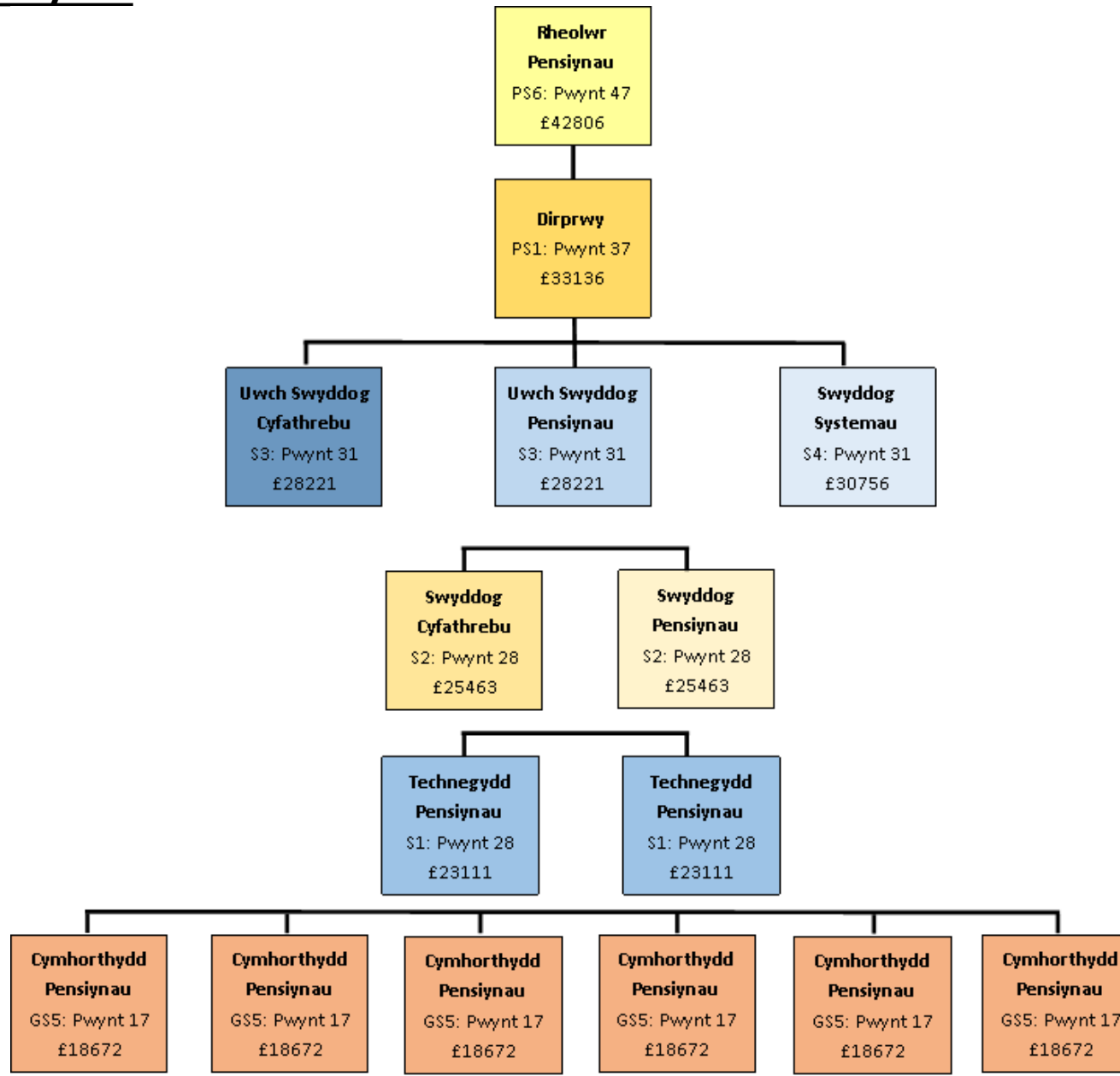
16. Israddio'r swydd Swyddog Systemau o S4 i S3

Manylion y swydd	Graddfa arfaethedig	Tâl blynyddol llawn amser	Costau'r cyflogwr
S4 i S3 Swyddog Systemau	S3	(£2,523)	(£914)
Cyfanswm blynyddol			(£3,437)

Argymhelliad

16. Gofynnir i'r Aelodau gymeradwyo'r cynnydd mewn gwariant a gyllidwyd er mwyn galluogi'r Adran Gyllid i sefydlu strwythur staff mwy cadarn ar gyfer yr Uned Bensiynau ar gost o £ 121,120 a gofyn i'r Pennaeth Cyllid weithredu strwythur staffio diwygiedig priodol ar gyfer yr Uned Pensiynau cyn gynted â phosib sy'n ymarferol, er mwyn rheoli risgiau busnes a phwysau gwaith.

Atodiad 1 – Hen strwythur



Atodiad 2 – Strwythur newydd

